

2023 年度预算执行情况绩效自评报告

省财政厅：

根据《甘肃省省级项目支出绩效单位自评工作规程》及《甘肃省财政厅预算绩效管理规程》要求，现将省委直属机关工委 2023 年度预算执行情况报告如下。

一、基本情况

（一）主要职能

省委直属机关工委是省委的派出机构，工作职责是：一是对省委直属机关基层党组织（含直属单位党组织，下同）党建工作进行研究和指导，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议。二是对省委直属机关基层党组织请示的有关问题作出决定、批复或者答复。三是督促指导省委直属机关基层党组织按期进行换届；审批省委直属机关基层党组织关于召开党员大会或者党员代表大会的请示；审批省委直属机关基层党组织选出的书记、副书记。四是配合省委有关部门抓好省委直属机关领导班子思想政治建设，参与对党员领导干部民主生活会和部门党组（党委）中心组学习的督促检查和指导工作，了解和掌握情况，并向省委报告。

五是指导省委直属机关基层党组织加强党风廉政建设和反腐败工作，落实主体责任和监督责任，对党员干部特别是党员领导干部实施有效监督。对部门党组（党委）落实党风廉政建设主体责任进行指导协调、监督检查。六是了解和掌握省委直属机关工作人员的思想状况，指导省委直属机关基层党组织加强思想政治工作和精神文明建设。七是对省委直属机关基层党组织贯彻落实省委的决议、决定和重要工作部署的情况进行督促检查。八是对省委直属机关基层党组织贯彻执行《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和省委《实施办法》的情况进行督促检查，每年向省委报告。九是对下级机关党的工作委员会和机关党的建设工作进行业务指导。十是履行省委规定的其他职责任务。

（二）内设机构及所属单位情况

1.机关内设机构

共设 13 个部门，分别为：纪检监察工委（案件审理室、纪律检查室）、办公室、组织部、宣传部、研究室、督查考核室（作风评议办公室）、机关党委（帮扶办）、工会工委（妇工委）、团工委、文明办、党员电化教育室、610 办。

2.参照公务员法管理单位

中共甘肃省委直属机关工作委员会党校（中共甘肃省委党校省直分校）

二、绩效自评工作开展情况

2023年工委绩效目标管理自评项目有5个，涉及省级当年拨款681.66万元。分别是：省直机关事业单位订阅重点党报党刊费280万元、业务费150万元、工委党校培训费200万元、工委党校物业管理费31.66万元、乡村振兴帮扶工作专项20万元。

（一）前期准备

根据项目绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标和绩效目标自评表，广泛地收集和分析各项目的相关资料、相关政策文件以及数据，并对项目的执行情况进行了梳理汇总。

（二）绩效评价实施过程

按照价值中立，公平公开公正及客观性原则，以数据为准绳，坚持客观评价。根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行甄别、分析和评分，对填报的数据进行汇总、分析、评价的基础上，独立开展评价，得出评价结果，并提炼结论撰写报告，保证了评价过程的公开性、程序的规范性和合理性，并及时发现并处理评价过程中的问题，以保证评价结果的准确、客观和科学。本次绩效评价数据包括定性和定量两种数据，定性数据主要通过座谈交流、调研了解。定量数据的采集主要通过被评价项目主管部门上报数据和调查了解数据相结合的方式，有效保证数据的真实性和可靠性，此外，我们对上报的所有数据逐项进行审核，审核后再选取一定量的数据进行复核。

通过项目绩效自评，全面了解项目执行过程是否规范、产出

目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门决算情况

2023年工委全年预算数2850.31万元(其中基本支出2168.65万元，项目支出681.66万元)，全年实际支出为2699.31万元，年末结转结余151万元。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2023年，省委直属机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神为遵循，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，扎实开展“三抓三促”行动，着力建设让党放心、让人民满意的模范机关，推动省直机关党建工作取得新进展新成效。一是坚持政治建设统领，着力提高政治能力，建设政治忠诚的模范机关。坚持把理想信念教育、对党忠诚教育、政治机关意识教育有机融合，引导机关党员干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。把开展主题教育和学习贯彻党的二十大精神紧密结合、一体推进，组织开展以“贯

彻党的二十大精神”为主题的“优服务、破难题、创佳绩”风采展示系列活动和“学习二十大 奋进新征程”年轻干部学习研究小组短视频比赛。制定印发省直机关创建模范机关示范活动管理办法，建立健全创建考评体系。落实省直机关意识形态工作指导督促责任，加强网站、“两微一端”、出版物等意识形态阵地管理和风险防控。对3万多名机关党员干部开展心理健康状况调研，研究提出7个方面15项措施，专题报告省委。二是凝心铸魂筑牢根本，搭建平台创新方式，建设能力过硬的模范机关。突出深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实“第一议题”制度，完善“五学联动”机制。列席旁听省直部门党组（党委）理论学习中心组学习，举办经验交流会，充分发挥党组（党委）理论学习中心组领学促学作用。指导1315个年轻干部学习研究小组常态化开展学习，选树表彰“先进集体”20个、“青年学习标兵”150名。开展省直机关“干部大讲堂”和“书香机关 悦读赋能”系列活动，举办专题培训班22期、培训2600多人次，组织4万多名机关党员干部围绕“甘肃要发展，我该谋什么”开展专题研讨、积极参与“我为甘肃高质量发展献计献策”等活动，带动各部门抓实党员干部素质提升。开展年轻干部“抓学习促提升”读书分享活动，并进行舞台展演，直播点击量290.6万人次。承办全国党建研究会机关专委会第一重点课题理论研讨会，牵头的两个课题研究成果分获优秀研究成果特别奖和优秀奖。三是围绕中心服务大

局，突出抓基层打基础，建设堡垒坚强的模范机关。大力实施基层党建质量提升行动，聚焦“四强”标准深入推进党支部建设标准化巩固提升行动，深入开展“党委创品牌 支部抓特色”活动，选树命名第五批212个示范党支部，持续推动基层党组织建设提质增效。狠抓“三会一课”等组织生活制度落实，定期向省委报告副厅级以上党员领导干部参加组织生活情况，用好“甘肃党建”统计监测功能，组织生活完成率均在96%以上。督促指导14个部门机关党委如期完成换届选举，对103名机关基层党组织书记进行届中任免。制定省直部门新任机关党组织书记任职谈话实施办法，对10名新任机关党委书记进行任职谈话。健全完善党建带群建、群建促党建、党群共建促发展机制，广泛开展劳模培育推选、巾帼建功宣传、岗位技能竞赛、单身青年联谊等品牌活动，举办省直机关“强体魄 建新功”干部职工球类专项运动会，进一步提振机关党员干部干事创业精气神。四是弘扬真抓实干作风，推动决策部署落实，建设务实高效的模范机关。认真落实省委主要领导调研工委讲话精神，及时研究提出5个方面工作措施，有力有序推进落实。聚焦工作进度，建立健全“党建+业务”“月督促、季调度、年评估”工作机制，狠抓任务落实。督促90家省直部门建立“抓学习促提升”工作台账，推动547个执行难、推进难、落地难的“三难”问题解决。对省直部门开展“三抓三促”行动情况进行专题调研，为常态化纵深推进“三抓三促”行动提供决策参考。

组织 4800 多个机关基层党组织和 4.6 万多名在职党员到社区“双报到”，指导窗口单位设立党员示范岗、党员责任区，公开承诺办理为民服务事项 1982 件。牵头做好 130 家归口管理单位巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接帮扶，深化机关党组织与帮扶村党组织结对共建，抓细抓实结对关爱工作，推动 3504 名党员干部为结对关爱对象解决实际困难 1200 多个、帮办实事 1700 多件。动员党员干部职工为积石山县地震灾区捐款 1600 多万元，组织各级党组织倾情倾力参与灾后重建。对 84 个省级文明单位、34 个省直文明单位进行复核，不断提高精神文明建设质量。五是深化全面从严治党，坚决整治顽瘴痼疾，建设清正廉洁的模范机关。加强党章党规教育和经常性纪律教育，每季度举办省直机关党风廉政教育大讲堂，深入开展“纪律教育月”活动，扎实开展纪检干部队伍教育整顿。紧盯党中央重大决策部署和习近平总书记重要要求落实强化政治监督，对政治纪律和政治规矩执行情况开展监督检查。强化案件审理和执纪问责，办理派驻纪检监察组移送审理案件 91 件，审核省直部门机关纪委报备科级党员干部违纪案件 13 件，持续释放严的信号、强化震慑作用。修订《省直部门机关纪委工作规范》等制度，推动机关纪委工作提质增效。持续落实《省委直属机关工委指导督促部门党组（党委）落实机关党建主体责任若干措施》，完善省直机关党建工作考核办法和督查办法。分层开展基层党组织书记抓党建工作述职

评议，突出考核评价结果运用，倒逼党建责任落地落实。

（三）各项指标完成情况分析

部门管理指标：工委财务管理制度健全、资金使用规范、政府采购规范、资产管理规范、重点工作管理制度健全。

履职效果指标：省委主要领导 11 月 7 日在省委直属机关工委调研时，作出“抓政治建设富有成效、抓深度融合亮点突出、抓组织建设进展明显、抓机关文化建设扎实有效、抓纪律作风从严从实”的肯定，并先后在《甘肃信息》刊发的《省委直属机关工委推动建设让党放心让人民满意的模范机关》和工委报送的《关于学习贯彻省委主要领导在省委直属机关工委调研时讲话精神情况的报告》上批示“好”“很好”。《模范机关创建推动机关党建高质量发展》经验做法在中央和国家机关工委主办的《机关党建研究》（2023 年第 4 期）上宣传推介。工委牵头承办全国党建研究会机关专委会第一重点课题理论研讨会，22 个中央部委和兄弟省市工委围绕“运用习近平新时代中国特色社会主义思想世界观和方法论指导机关党建工作”开展理论研究和实践探索，工委牵头撰写的两个课题报告分获 2023 年优秀研究成果特别奖和优秀奖，并获组织奖。

能力建设指标：党建业务开展有规律、有组织、有计划，中期规划建设较完备，信息化建设全覆盖，人员培训机制完备，各类档案管理完备。

（四）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

在项目支出预算执行率方面：2023年工委项目支出偏离绩效目标的原因是落实过紧日子思想，同时省直机关球类运动会事项未结算，形成151万元结转。

在专项经费支出安排合理性方面：整体上按照进度序时列支。

在履职目标方面：较好的完成各项任务。今后我委将进一步加快经费支出执行率，根据变化及时调整绩效目标，更加合理地使用专项经费。

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2023年，本部门预算支出项目5个，当年财政拨款681.66万元，全年支出530.66万元，执行率77.85%。通过自评，5个项目结果为“优秀”。分项目自评情况分析如下：

（一）省直机关事业单位订阅重点党报党刊经费

1. 项目支出预算执行情况

该项目2023年初预算数280万元，全年执行数为280万元，执行率100%。

2. 总体绩效目标完成情况分析

2023年省直机关事业单位订阅重点党报党刊经费共支出280万元，为全省115家省直机关事业单位征订《人民日报》《人民日报》1954份，《求是》1402份，《甘肃日报》2653份，《光

《明日报》401份，《经济日报》428份，《党的建设》1395份。

3.各项指标完成情况分析

数量指标：工委及时为115个省直机关单位订阅6大类重点党报党刊8233份。

质量指标：党报党刊订阅渠道覆盖率为100%，省直机关发放覆盖率达到100%。

时效指标：党报党刊订阅及时、党报党刊费用拨付及时。

成本指标：项目成本得到的有效控制，尽最大可能节约了支出成本。

社会效益指标：营造了党的政策良好的宣传氛围，干部素养得到了大幅度提升。

可持续影响指标：部门间的配合与协助良好、长效管理机制健全、档案管理机制完善。

满意度指标：赢得了广大省直机关单位一致好评。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：长效管理机制和重点党报党刊征订档案管理工作方面需要进一步完备。

下一步改进措施：工委将进一步做好项目调研工作，优化完善省直机关重点党报党刊征订工作的长效管理机制和档案管理机制，细化工作流程，规范重点党报党刊的征订工作。

（二）业务费

1.项目支出预算执行情况。该项目2023年预算150万元，

全年执行数 84.45 万元，执行率 56.3%。

2.总体绩效目标完成情况分析。

2023 年，工委根据年度机关党建重点工作，围绕省委工作部署，积极履行职责，强化项目支出预算管理，建立健全内部管理制度，严格内部管理流程。一是坚持政治建设统领，着力提高政治能力，建设政治忠诚的模范机关。坚持把理想信念教育、对党忠诚教育、政治机关意识教育有机融合，引导机关党员干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。把开展主题教育和学习贯彻党的二十大精神紧密结合、一体推进，组织开展以“贯彻党的二十大精神”为主题的“优服务、破难题、创佳绩”风采展示系列活动和“学习二十大 奋进新征程”年轻干部学习研究小组短视频比赛。制定印发省直机关创建模范机关示范活动管理办法，建立健全创建考评体系。落实省直机关意识形态工作指导督促责任，加强网站、“两微一端”、出版物等意识形态阵地管理和风险防控。对 3 万多名机关党员干部开展心理健康状况调研，研究提出 7 个方面 15 项措施，专题报告省委。二是凝心铸魂筑牢根本，搭建平台创新方式，建设能力过硬的模范机关。突出深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实“第一议题”制度，完善“五学联动”机制。列席旁听省直部门党组（党委）理论学习中心组学习，举办经验交流会，充分发挥党组（党委）理论学习中心组领学促学作用。指导 1315 个年轻干部学习研究小组常态

化开展学习，选树表彰“先进集体”20个、“青年学习标兵”150名。开展省直机关“干部大讲堂”和“书香机关 悦读赋能”系列活动，举办专题培训班22期、培训2600多人次，组织4万多名机关党员干部围绕“甘肃要发展，我该谋什么”开展专题研讨、积极参与“我为甘肃高质量发展献计献策”等活动，带动各部门抓实党员干部素质提升。开展年轻干部“抓学习促提升”读书分享活动，并进行舞台展演，直播点击量290.6万人次。承办全国党建研究会机关专委会第一重点课题理论研讨会，牵头的两个课题研究成果分获优秀研究成果特别奖和优秀奖。三是围绕中心服务大局，突出抓基层打基础，建设堡垒坚强的模范机关。大力实施基层党建质量提升行动，聚焦“四强”标准深入推进党支部建设标准化巩固提升行动，深入开展“党委创品牌 支部抓特色”活动，选树命名第五批212个示范党支部，持续推动基层党组织建设提质增效。狠抓“三会一课”等组织生活制度落实，定期向省委报告副厅级以上党员领导干部参加组织生活情况，用好“甘肃党建”统计监测功能，组织生活完成率均在96%以上。督促指导14个部门机关党委如期完成换届选举，对103名机关基层党组织书记进行届中任免。制定省直部门新任机关党组织书记任职谈话实施办法，对10名新任机关党委书记进行任职谈话。健全完善党建带群建、群建促党建、党群共建促发展机制，广泛开展劳模培育推选、巾帼建功宣传、岗位技能竞赛、单身青年联谊等品牌活动，举办省

直机关“强体魄 建新功”干部职工球类专项运动会，进一步提振机关党员干部干事创业精气神。四是弘扬真抓实干作风，推动决策部署落实，建设务实高效的模范机关。认真落实省委主要领导调研工委讲话精神，及时研究提出5个方面工作措施，有力有序推进落实。聚焦工作进度，建立健全“党建+业务”“月督促、季调度、年评估”工作机制，狠抓任务落实。督促90家省直部门建立“抓学习促提升”工作台账，推动547个执行难、推进难、落地难的“三难”问题解决。对省直部门开展“三抓三促”行动情况进行专题调研，为常态化纵深推进“三抓三促”行动提供决策参考。组织4800多个机关基层党组织和4.6万多名在职党员到社区“双报到”，指导窗口单位设立党员示范岗、党员责任区，公开承诺办理为民服务事项1982件。牵头做好130家归口管理单位巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接帮扶，深化机关党组织与帮扶村党组织结对共建，抓细抓实结对关爱工作，推动3504名党员干部为结对关爱对象解决实际困难1200多个、帮办实事1700多件。动员党员干部职工为积石山县地震灾区捐款1600多万元，组织各级党组织倾情倾力参与灾后重建。对84个省级文明单位、34个省直文明单位进行复核，不断提高精神文明建设质量。五是深化全面从严治党，坚决整治顽瘴痼疾，建设清正廉洁的模范机关。加强党章党规教育和经常性纪律教育，每季度举办省直机关党风廉政教育大讲堂，深入开展“纪律教育月”活动，扎实开展

纪检干部队伍教育整顿。紧盯党中央重大决策部署和习近平总书记重要要求落实强化政治监督，对政治纪律和政治规矩执行情况开展监督检查。强化案件审理和执纪问责，办理派驻纪检监察组移送审理案件 91 件，审核省直部门机关纪委报备科级党员干部违纪案件 13 件，持续释放严的信号、强化震慑作用。修订《省直部门机关纪委工作规范》等制度，推动机关纪委工作提质增效。持续落实《省委直属机关工委指导督促部门党组（党委）落实机关党建主体责任若干措施》，完善省直机关党建工作考核办法和督查办法。分层开展基层党组织书记抓党建工作述职评议，突出考核评价结果运用，倒逼党建责任落地落实。

3.各项指标完成情况分析

数量指标：2023 年工委对 109 家省直部门、单位机关党建工作进行差异化、精细化督查考核，同步开展省直机关党支部建设标准化交叉观摩，2023 年度考核工作正在有序推进。认真完成 100 多家部门、单位领导班子考核相关指标的量化评价，对 30 个省直部门领导班子和领导干部民主生活会进行督导。办公用房供暖面积数 3711.67 平方米。

质量指标：2023 年业务费督导督查覆盖率 100%，工委内部正常运转保障 100%，水电暖保障率 100%。

时效指标：工委督导督查及时，培训及报告会开展及时，水电暖缴费及时。

社会效益：被督导单位基层党建科学化水平得到提升，机关党建工作质量和效率得到提升，干部素养得到提升，软弱涣散党组织整顿力度得到进一步提升。

可持续影响指标：部门协同机制健全、长效管理机制有待进一步完善，档案管理机制完善。

满意度指标：干部满意度达到 98%。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施。认真贯彻落实过紧日子思想，减少了培训班和会议举办次数，减少了出差督导工作次数，培训费、会议费以及差旅费等业务支出费用减少，业务费执行率低。

下一步改进措施：今后我委将进一步做好业务费项目绩效目标管理工作，科学合理编制绩效目标，细化目标，规范绩效管理方式和方法，让绩效评价工作有效运用于全年预算工作。

（三）工委党校培训费

1.项目支出预算执行情况

该项目 2023 年预算 200 万元，全年执行 130 万元，执行率 65%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2023 年工委党校共举办各类培训班 16 期，培训 1817 人，覆盖省直机关 115 个单位和部门。完成的班次有：党支部书记示范培训班 4 期（共计 400 人）；年轻干部政治能力提升培训班 2

期（共计 300 人）；党员发展对象培训班 4 期（共计 500 人）；支部书记培训班 4 期（共计 400 人），新党员示范培训班（共计 98 人）新任基层党组织负责人培训班（119 人）

3.各项指标完成情况分析

数量指标：举办省直机关党员干部培训班次 16 期，培训学员人数 1817 人，发放培训书籍及教学用品 1817 套。

质量指标：省直机关党员干部培训批次完成率为 100%。

时效指标：教材及教学用具购置及印制及时，省直机关党员干部培训完成及时、省直机关培训人员到位及时，培训工作总结汇报及时。

成本指标：培训学员餐费补助 \leq 95 元/人/天。

效益指标：所有参加培训学员均考核合格。

服务对象满意度指标：省直机关党员干部培训人员满意率为 100%。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：加强工委党校培训班次质量，创新学习载体，制定科学培训计划。

下一步改进措施：进一步科学设置培训课程安排，完善培训计划制度，健全培训工作流程，将培训工作绩效目标设置更细化、更合理、更具有指导性。

（四）党校物业管理费项目

1.项目支出预算执行情况

该项目 2023 年预算 31.66 万元，全年执行 31.66 万元，执行率 100%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2023 年工委党校进一步规范物业管理活动，维护工委党校和物业服务企业的合法权益，改善工委党校教学楼及学员宿舍楼的教学、工作及生活环境，提高服务保障水平，从入学报到、住宿登记到日常保洁管理，为学员提供了干净良好的学习环境和安全规范的住宿服务。

3.各项指标完成情况分析

数量指标：聘请物业管理公司 1 家，日常维护范围覆盖面积为 3678m²，日常维护范围覆盖率 100%，房屋及公共场地每天清扫次数≥2 次，每天安全巡查次数≥3 次，蓄水池、供水箱每年消毒、清洗次数≥2 次，支付物业管理服务工资人数为 14 人。

质量指标：设备设施运行良好，房屋外观整洁、完好，庭院灯、楼道灯、围墙灯等照明完好，出入学校的车辆、人员安全有序，教学楼、宿舍楼内部环境干净整洁。

时效指标：物业维护及时。

社会效益指标：物业管理经营完善，服务到位、维护及时，工委党校教学楼及学员宿舍楼环境美化舒适；物业管理经营机制较完善，保障党校各种培训工作的正常开展。

可持续影响指标：长效管理机制和档案管理机制有待进一步

完备。

满意度指标：物业服务学员满意度 96%；学员对工委党校提供的学习、生活环境的也十分满意。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：长效管理机制和档案管理机制有待进一步完备。

下一步改进措施：进一步完善物业服务合同规定，将布草洗涤纳入物业服务管理范围，提升物业服务的及时性，对未持证上岗的人员进行业务培训，更好地做好物业工作，为工委党校培训工作及学员创造一个良好的学习和住宿环境。

（五）乡村振兴帮扶工作专项

1.项目支出预算执行情况

该项目 2023 年预算 20 万元，全年执行 4.1 万元，执行率 20.5%。

2.总体绩效目标完成情况分析

督促 79 家省直部门和 11 家省属企事业单位建立“抓学习促提升”工作台账，编发工作情况简报 36 期。指导省直机关党组织梳理确定 845 个执行难、推进难、落地难的“三难”问题，已推动解决 547 个。会同省委第五督导组对涉及全省重大项目遗留问题的 9 家省直部门共 57 个重点项目进行跟踪式督查，下沉 32 家厅局直属事业单位开展延伸督查。在省直部门和社会层面开展“三抓三促”行动情况调研。认真履行 130 家归口管理单位帮扶工作

牵头单位职责和帮扶康乐县组长单位职责，积极推动消费帮扶11516.16万元。

3.各项指标完成情况分析

数量指标：督促79家省直部门和11家省属企事业单位建立“抓学习促提升”工作台账，编发工作情况简报36期。帮扶工作归口管理单位130个、积极推动消费帮扶11516.16万元。

时效指标：督查调研省直单位脱贫攻坚帮扶工作及时，归口管理协调工作及时，帮扶政策传达及时。

社会效益指标：进一步助推乡村振兴帮扶工作，营造了奋勇争先的帮扶工作浓厚氛围。

可持续影响指标：长效管理机制有待健全。

满意度指标：归口管理各单位满意度100%。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：2023年，因落实过紧日子思想，帮扶工作推进会召开次数减少。

下一步改进措施：工委将进一步健全归口管理帮扶工作机制，同时完善包抓联等长效机制。

五、部门管理的省对市县转移支付绩效自评情况分析

无

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

工委将高度重视绩效自评结果的有效应用和公开，进一步加强评价结果应用意识，与项目绩效管理和科学编制预算紧密地结

合起来，并及时公开绩效评价结果。

七、其他需要说明的问题

无